

CODICE ETICO

I valori di OMB Saleri

“Siamo orientati all’innovazione del prodotto, dei processi produttivi e di organizzazione di fabbrica. Ci ispiriamo alle esperienze umanistiche italiane (Camillo e Adriano Olivetti) e alle tecniche produttive sperimentate in Toyota e nelle fabbriche tedesche (lean production)”.

“La nostra ambizione è di far convivere l’efficienza dei processi di fabbrica con la valorizzazione delle persone, indicando come scopo ultimo del lavoro il benessere dell’uomo”.

“Oltre a generare profitti, un’azienda deve generare “benessere” per le persone e per il territorio, un’attenzione che noi imprenditori possiamo e dobbiamo avere”.

2000 - Paride Saleri

PREMESSA

Il Codice Etico rappresenta un impegno concreto e condiviso, che guida ogni scelta e comportamento di OMB Saleri, contribuendo alla costruzione di un’organizzazione responsabile, inclusiva e orientata al futuro.

OMB Saleri S.p.A. SB pone al centro del proprio operato le persone, la loro dignità e il loro sviluppo. Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale per promuovere e garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, definendo principi e comportamenti orientati alla valorizzazione della diversità, all’integrità e alla responsabilità collettiva.

Il nostro orientamento all’innovazione ci guida nella ricerca continua del miglioramento, con particolare attenzione alla qualità, alla sostenibilità ambientale e alla capacità di anticipare le trasformazioni industriali, ambientali e generazionali.

L’obiettivo è perseguire un equilibrio tra il ruolo di impresa e la partecipazione attiva e consapevole delle persone, favorendo il loro coinvolgimento nei processi decisionali e organizzativi.

OMB Saleri opera nel campo della progettazione e produzione di valvole per i settori idrotermosanitario e automotive, inclusi i sistemi per la mobilità a metano, elettrica e a idrogeno.

Il presente Codice Etico si rivolge a tutte le parti interessate, interne ed esterne all’organizzazione - dipendenti, collaboratori, consulenti, clienti, fornitori, associazioni del territorio e altri stakeholder.

OMB Saleri promuove i principi di Diversity, Equity & Inclusion, implementati attraverso una specifica policy aziendali dedicata, Policy DE&I.

LE AZIONI DI OMB SALERI

Negli ultimi anni OMB Saleri ha rafforzato il proprio impegno sui temi della responsabilità sociale e ambientale, coniugandolo con un solido legame con le comunità locali. L’adesione al Global Compact delle Nazioni Unite ha reso ancora più evidente l’esigenza di condividere con i propri stakeholder l’approccio adottato sui temi socio-ambientali ritenuti prioritari.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit - a socio unico
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

Il presente Codice Etico si ispira ai principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, dalla Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali, dalla Politica Sociale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), dalle Linee Guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e Conflict Minerals Declaration (CMT).

OMB Saleri si impegna ad agire nel rispetto dei principi di libertà, dignità della persona e valorizzazione delle diversità, contrastando ogni forma di discriminazione fondata su genere, cultura, etnia, condizioni personali e sociali, lingua, disabilità, credo religioso o orientamento politico. Promuove inoltre un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla collaborazione e su un approccio orientato alla crescita, alla curiosità e al coinvolgimento delle persone.

Consapevole che un'impresa, oltre a generare valore economico, sia chiamata a produrre benessere per le persone e per il territorio, OMB Saleri ha adottato lo status di "Società Benefit", rafforzando il proprio impegno verso uno sviluppo sostenibile e la creazione di un impatto positivo per la società e l'ambiente.

OMB Saleri partecipa a reti di imprese orientate alla creazione di valore sociale condiviso, contribuendo allo sviluppo di modelli di crescita sostenibile, inclusiva e coesa per la comunità.

L'azienda aderisce inoltre al programma WHP (Workplace Health Promotion) promosso dall'Organizzazione Mondiale della Sanità e al Welfare Index PMI, con l'obiettivo di favorire il benessere delle persone attraverso la promozione di corretti stili di vita e iniziative di welfare aziendale. Dal 2022 OMB Saleri redige il proprio Bilancio di Sostenibilità, anticipando gli obblighi normativi, e misura annualmente la Carbon Footprint, al fine di monitorare il proprio impatto ambientale e definire azioni di miglioramento continuo.

I VALORI DI OMB SALERI

OMB SALERI oltre che una "società per azioni" è soprattutto una "società di Persone" che si impegna a valorizzare l'unicità del singolo, a partire dai seguenti pilastri:

- **INNOVAZIONE E CURIOSITA'**: perseguiamo l'eccellenza immaginando soluzioni nuove con curiosità, costanza, creatività e impegno.
- **IMPEGNO E MIGLIORAMENTO CONTINUO**: il nostro obiettivo è garantire la massima qualità dei prodotti, l'eccellenza dei sistemi e dei processi di produzione adottando strategie Lean volte al miglioramento continuo.
- **CO-PARTECIPAZIONE, COLLABORAZIONE e SENSO DI RESPONSABILITÀ**: base della collaborazione è che ognuno condivida le proprie conoscenze, sia propenso all'aiuto, all'ascolto attivo e all'attenzione degli altri senza alcuna discriminazione, nel rispetto nei confronti di sé stessi, dell'impresa, delle persone con cui ci si relaziona, dei beni aziendali tangibili e intangibili, dell'ambiente e del territorio - responsabilità che implica un farsi carico dei problemi e un cooperare per generare innovazione.
- **CENTRALITÀ DELLA PERSONA**: il costante impegno aziendale non è solo quello di valorizzare le capacità cognitive e sociali di ognuno, ma è soprattutto quelle di supportarle e accrescerle credendo fortemente che accanto al bene economico dell'azienda vi è la centralità della persona. OMB crede che la fabbrica partecipativa sia lo strumento per realizzare lo

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit - a socio unico
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel.+39 030 31 95 801
Fax.+39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVAT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale € 629.26€ i.v.

sviluppo e la continuità industriale: ecco che nel 2020 è nata l'Academy aziendale che coltiva con impegno e dedizione questo spirito aziendale condiviso.

- **CONTRIBUTO ALLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE, SOCIALE E DI GOVERNANCE (ESG):** siamo da sempre impegnati anche in ambito sociale e comunitario, per favorire non solo la sostenibilità territoriale ma anche la crescita, il miglioramento e lo sviluppo socioeconomico della comunità in cui operiamo.

OMB richiede a tutti i Destinatari del Codice una condotta in linea con i principi generali dello stesso. È fatto pertanto obbligo a tutti i Destinatari del Codice astenersi da qualunque comportamento contrario ai principi ivi contenuti.

DESTINATARI

Amministratori, dipendenti, collaboratori, stagisti, tirocinanti di OMB e, in generale, qualunque terzo che intrattenga rapporti con quest'ultima a cui è chiesto di:

- osservare e rispettare le norme del Codice Etico e di tutti i regolamenti e le policy aziendali nella loro versione più aggiornata, astenendosi da comportamenti ad essi contrari;
- verificare e consultare periodicamente gli strumenti di informazione aziendale per prendere visione delle norme, regole e procedure contenute nei regolamenti, policy aziendali e nel Codice Etico nel testo più aggiornato;
- rivolgersi alla funzione Risorse Umane in caso di necessità di chiarimenti circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice Etico e/o in altri regolamenti e policy aziendali.

LE NORME

RELAZIONI D'AFFARI: OMB evita e condanna qualsiasi comportamento non conforme all'adempimento contrattuale dei lavoratori, non tollera alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, vieta di concedere benefici a terzi o ricevere oggetti che vadano oltre la normale cortesia d'affari.

Nei rapporti commerciali con i clienti e terzi Omb userà la massima trasparenza, correttezza informativa ed imparzialità. Nella valutazione dei professionisti, OMB si atterrà ai criteri della competenza, della probità, della riservatezza, della lealtà e della congruità dei compensi.

CONCORRENZA E CONFLITTO D'INTERESSI: è fatto divieto ai destinatari del presente Codice di svolgere attività, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con quella svolta da OMB, evitando tutte le situazioni nelle quali vi sia contrasto, direttamente o indirettamente, con gli interessi di OMB, salvo espresso consenso scritto di quest'ultima.

BUONE PRATICHE IN AZIENDA: OMB si impegna e pretende impegno nel rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età condizione di diversa abilità.

OMB tutela e protegge il patrimonio aziendale, sia quello tangibile che intellettuale.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit - a socio unico
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

RISERVATEZZA: OMB è quindi la titolare esclusiva di un patrimonio di dati, conoscenze ed esperienze tecnico-industriali e commerciali, know-how, brevettabili o meno. Ciascuno, in funzione della propria posizione all'interno dell'organizzazione e nello svolgimento delle mansioni affidate o comunque intrattenendo rapporti con la stessa, può venire direttamente o indirettamente in possesso di informazioni segrete e confidenziali, pertanto, deve tutelare tali informazioni con la dovuta riservatezza.

SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE: OMB pone il proprio impegno in materia ambientale al pari di tutte le altre esigenze di tipo gestionale-organizzativo. Periodicamente e sistematicamente pianifica e mette in atto gli obiettivi ambientali e sostenibili, controllando con continuità l'andamento di tali programmi, apportando, se necessario, le opportune azioni correttive. OMB promuove lo sviluppo professionale mediante interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione della propria forza lavoro rispetto alle tematiche ambientali, ponendosi come obiettivo permanente il miglioramento continuo delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Ambientale. Omb collabora con organizzazioni mondiali per la diffusione e la tutela della sostenibilità su larga scala.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

OMB Saleri garantisce condizioni di lavoro sicure e salubri, impegnandosi nella prevenzione dei rischi e nella diffusione della cultura della sicurezza, richiedendo a tutti i destinatari comportamenti responsabili e conformi alle normative vigenti.

SISTEMA DI SEGNALAZIONE (WHISTLEBLOWING- DISCRIMINAZIONI)

OMB Saleri promuove una cultura aziendale fondata sull'integrità, sulla trasparenza e sulla responsabilità, incoraggiando la segnalazione di comportamenti non conformi ai principi del presente Codice Etico e alla normativa vigente.

In conformità alla normativa in materia di whistleblowing (D.Lgs. 24/2023), l'Azienda ha adottato un sistema interno di segnalazione volto a consentire a chiunque operi nel contesto aziendale di segnalare, in modo sicuro e riservato, eventuali illeciti, irregolarità o comportamenti non etici.

SOGGETTI LEGITTIMATI ALLA SEGNALAZIONE

Possono effettuare segnalazioni:

- dipendenti;
- collaboratori, consulenti e fornitori;
- tirocinanti e stagisti;
- qualsiasi altro soggetto che intrattenga rapporti professionali con OMB.

OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Possono essere oggetto di segnalazione, a titolo esemplificativo:

- comportamenti corruttivi o fraudolenti;
- violazioni di leggi, regolamenti o procedure aziendali;
- reati o illeciti che possano arrecare danno economico, reputazionale o organizzativo a OMB;

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit - a socio unico
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

- comportamenti lesivi della dignità della persona, quali molestie, abusi, discriminazioni e condotte non rispettose dell'ambiente di lavoro.

Le segnalazioni devono essere circostanziate e basate su fatti verificabili, effettuate in buona fede, fondate su elementi di conoscenza diretta (non su mere voci o supposizioni).

MODALITÀ DI SEGNALAZIONE

Le segnalazioni vanno inoltrate, anche in forma anonima, al link <https://3.67.6.159> e sul sito internet aziendale <https://www.omb-saleri.it>

Saranno gestite dal Team Whistleblowing, composto dalla Direzione aziendale e dalla funzione Risorse Umane, che provvede a:

- garantire la riservatezza del segnalante e delle informazioni ricevute;
- analizzare le segnalazioni in modo imparziale e tempestivo;
- attivare, se necessario, le opportune azioni correttive e disciplinari;
- assicurare il monitoraggio degli esiti.

TUTELA DEL SEGNALANTE

OMB Saleri garantisce che il segnalante, che agisce in buona fede, non sia soggetto ad alcuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, diretta o indiretta, in relazione alla segnalazione effettuata. Sono pertanto vietati: licenziamenti o sanzioni disciplinari ingiustificate; demansionamenti o trasferimenti non motivati; qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria.

L'identità del segnalante e ogni altra informazione idonea a identificarlo sono trattate con la massima riservatezza, nel rispetto della normativa vigente.

VIOLAZIONI E SANZIONI

La violazione del Codice comporta l'applicazione di misure disciplinari proporzionate alla gravità dei fatti, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti applicabili.

Il seguente Codice Etico entra in vigore in data 08/06/2026, OMB si riserva di poterlo aggiornare ed emettere revisioni, ogni qualvolta sia necessario.

Brescia, 03/06/2026

 OMB Saleri S.p.A. - SB
A socio unico
Via Rose di Sotto, 38/C
25126 Brescia (BS) Italy
Info@omb-saleri.it
C.F. e P.IVA: 01538780170
Cap. Soc. € 6.629.267



01

OMB SALERI SpA
Società Benefit - a socio unico
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.