

Politica di Approvvigionamento Sostenibile (SPP)

**Per i fornitori del Gruppo OMB
Saleri Società Benefit SPA**

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222

Negli ultimi anni, OMB ha deciso di rafforzare il proprio impegno verso la responsabilità sociale e ambientale. Aderendo al **United Nations Global Compact** e con la decisione di adottare una politica ambientale realmente efficace, è cresciuta la necessità di comunicare ai fornitori l'approccio di OMB alle questioni più rilevanti in ambito socio-ambientale.

Questa Politica per i Fornitori si basa sui valori stabiliti nei Codici di Condotta OMB, ispirati ai principi contenuti nella **United Nations Universal Declaration of Human Right** (che OMB sostiene in tutte le aree), nella **Tripartite Declaration of Principles on Multinational Enterprises**, nella **ILO Social Policy**, nella **OECD Guidelines for Multinational Enterprises e Conflict Minerals Declaration (CMT)**.

Politica di OMB SALERI SPA S.B.

Questo documento stabilisce i principali principi che devono essere adottati con i partner contrattuali. Per quanto riguarda i propri partner contrattuali, OMB si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto dei seguenti principi:

- 1. Correttezza e onestà** : OMB opera nel rispetto delle leggi applicabili, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. OMB non tollera alcuna forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.
- 2. Trasparenza e imparzialità** : I partner contrattuali sono selezionati attraverso procedure chiare, trasparenti, affidabili e non discriminatorie, utilizzando esclusivamente criteri oggettivi e verificabili.
- 3. Prevenzione dei conflitti di interesse** : Le relazioni che OMB intrattiene con i partner contrattuali sono regolate da criteri oggettivi, in nessun caso le relazioni e gli interessi personali di un collaboratore possono influenzare l'assegnazione di un contratto o ordine.
Nessun dipendente può, direttamente o indirettamente, ottenere benefici personali dall'assegnazione di una fornitura, per questo motivo, qualsiasi forma di beneficio o regalo ricevuto o offerto che possa essere interpretato come mezzo per influenzare l'indipendenza di giudizio e di comportamento delle parti coinvolte viene rifiutato.
- 4. Concorrenza leale** : OMB promuove una concorrenza leale tra i propri fornitori, che deve essere intesa sia per selezionare i migliori fornitori per il Gruppo, sia per migliorare la qualità dei beni e dei servizi acquisiti, a condizioni contrattuali soddisfacenti. Inoltre, nei rapporti con i fornitori, OMB aderisce a un principio di sostenibilità e pertanto mantiene un comportamento equilibrato, evitando qualsiasi abuso di posizione dominante; è anche attenta a non favorire il mantenimento o la creazione di posizioni dominanti o di dipendenza economica dei partner contrattuali.
OMB considera la certificazione di qualità, la capacità innovativa e l'impatto sul territorio come elementi qualificanti nella selezione dei fornitori.
- 5. Collaborazione** : OMB promuove la condivisione delle conoscenze al fine di supportare relazioni collaborative di lungo periodo. Si impegna inoltre a rispettare rigorosamente i termini di pagamento concordati.

01

02

03

- 6. Riservatezza :** OMB garantisce la riservatezza delle informazioni in suo possesso ottenute dai partner contrattuali e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo in caso di autorizzazione espressa e consapevole e nel rispetto della normativa vigente.
I dipendenti OMB sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate ottenute dai fornitori per finalità non connesse all'esercizio delle proprie attività.

Politiche per i fornitori

Il Gruppo richiede ai propri partner contrattuali di allinearsi alle politiche adottate da OMB nello svolgimento delle proprie attività e di garantirne il rispetto a tutti i livelli della rispettiva catena di fornitura.

1. Tutela dei lavoratori

I fornitori devono operare secondo i principi stabiliti nel presente documento, nel rigoroso rispetto di tutte le leggi e normative nazionali e internazionali applicabili, inclusa la **Fundamental Convention of the International Labour Organization (ILO)**, la **Universal Declaration of Human Rights of the United Nations** e le norme e gli standard dei rispettivi settori di attività.

In particolare, i fornitori devono riconoscere i diritti dei propri lavoratori e trattarli con dignità e rispetto, impegnandosi a:

1. Non utilizzare né tollerare l'uso di lavoro minorile (dove per lavoro minorile si intende quello di persone sotto i 16 anni o ancora soggette all'obbligo scolastico), lavoro forzato (dove per lavoro forzato si intende "qualsiasi lavoro o servizio ottenuto da una persona sotto minaccia di una pena e per il quale tale persona non si è offerta volontariamente") o non dichiarato;
2. Non attuare né tollerare alcuna forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, razza o origine etnica, religione, opinione politica, età, orientamento sessuale, disabilità o stato di salute, sia nelle politiche di assunzione e retribuzione sia nell'accesso alla formazione, nei percorsi di carriera, nel licenziamento o nel pensionamento del personale;
3. Garantire che il personale abbia il diritto di formare e aderire a sindacati di propria scelta e di negoziare collettivamente con l'azienda, secondo le leggi, pratiche e culture dei diversi Paesi;
4. Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure adeguate per prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei lavoratori;
5. Rispettare le leggi applicabili e gli standard di settore in materia di orario di lavoro e giorni festivi;
6. Rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa;
7. Fornire una formazione adeguata al personale.

01

02

03

2. Tutela dell'ambiente

Inoltre, OMB richiede ai propri fornitori di:

1. impegnarsi a ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni dannose per l'ambiente e quelle dei gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra";
2. progettare, utilizzare e/o proporre prodotti e processi che tengano conto degli impatti ambientali;
3. gestire il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti in modo adeguato in conformità alle normative vigenti;
4. evitare l'uso di sostanze vietate (come CMR, cancerogeni mutageni e sostanze tossiche per la riproduzione) e garantire una gestione adeguata delle sostanze potenzialmente pericolose (come definite dalle normative applicabili);
5. adottare procedure logistiche ottimizzate che riducano al minimo gli impatti sull'ambiente.

3. Formazione

OMB incoraggia tutti i Fornitori a diffondere i principi sopra indicati anche attraverso un'adeguata attività di formazione dei dipendenti.

4. Controlli

I fornitori sono disponibili a consentire a OMB, ove richiesto, audit di controllo in loco, al fine di verificare l'effettivo rispetto dei requisiti normativi.

Segnalazione delle violazioni

I fornitori sono tenuti a segnalare a OMB eventuali violazioni da parte dei dipendenti OMB del Codice Etico, della Politica Anticorruzione, del Modello Organizzativo al Team Whistleblowing, al link <https://3.67.6.159>

OMB garantisce la riservatezza dell'identità della persona che effettua la segnalazione in buona fede e/o rifiuta di compiere o intraprendere azioni che violino la presente Politica Fornitori.

Impegno del fornitore

OMB richiede che tutti i fornitori destinatari della suddetta Politica per i Fornitori restituiscano il presente "Modulo di Impegno" firmato da un legale rappresentante.

Con la firma del presente modulo, il fornitore riconosce di aver letto e accettato tutti i principi, termini e condizioni sopra indicati relativi ai servizi e/o componenti da fornire o forniti al Gruppo OMB.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222

Modulo di impegno

Nome dell'azienda:

Indirizzo:

Nome del firmatario:

Ruolo del firmatario:

Indirizzo e-mail del firmatario:

Data:

Firma:

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222