

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION POLICY

OMB Saleri S.p.A. S.B.

SCOPO

La presente Policy definisce i principi, gli impegni e le responsabilità di OMB Saleri S.p.A. S.B. in materia di Diversity, Equity & Inclusion (DE&I), con l'obiettivo di integrare tali principi nei processi aziendali e nei comportamenti organizzativi.

OMB Saleri dal 2023 ha adottato un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, impegnandosi nel miglioramento continuo delle proprie pratiche in ambito DE&I.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La Policy si applica a tutta la popolazione aziendale, inclusi dipendenti, collaboratori e stakeholder esterni (fornitori, partner e clienti).

PRINCIPI GUIDA

I valori dell'azienda si basano sul rispetto delle pari opportunità e sulla valorizzazione delle diversità in tutte le loro forme (genere, età, origine, cultura, abilità e condizioni personali).

OMB Saleri promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, libero da qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento non inclusivo, in coerenza con il Codice Etico aziendale.

Valorizzare le diversità significa promuovere, sviluppare e trattenere il talento di ogni persona, favorendo innovazione, crescita e competitività.

I principi della presente Policy sono coerenti e integrati con il Codice Etico aziendale.

IMPEGNI DE&I NEI PROCESSI AZIENDALI

L'azienda si impegna a integrare i principi di Diversity, Equity & Inclusion in tutti i processi aziendali, garantendo:

- **Equità retributiva** attraverso il monitoraggio periodico dei divari salariali e l'attuazione di azioni correttive
- **Pari opportunità di crescita e sviluppo professionale**, assicurando equità nei percorsi di carriera e nell'accesso alla formazione
- **Selezione meritocratica e inclusiva**, basata su criteri di imparzialità, oggettività e non discriminazione
- **Politiche di work-life balance**, favorendo la conciliazione vita-lavoro attraverso strumenti di flessibilità organizzativa (es. smart working, flessibilità oraria)

01

02

03

OMB Saleri promuove inoltre:

- iniziative di welfare aziendale a supporto della genitorialità e della cura, favorendo strumenti di flessibilità organizzativa, smart working, ove compatibile col ruolo, e misure di accompagnamento nelle diverse fasi della vita personale e familiare
- iniziative formative e di sensibilizzazione rivolte alla popolazione aziendale e ai responsabili, finalizzate a prevenire discriminazioni, stereotipi e bias inconsci
- azioni per favorire una cultura inclusiva e partecipativa
- attraverso la progressiva strutturazione dei ruoli, delle job description e dei percorsi di crescita, OMB promuove criteri trasparenti e oggettivi nella gestione della carriera, nello sviluppo professionale e nella valorizzazione delle competenze.
- il benessere organizzativo e l'ascolto continuo delle persone, anche attraverso strumenti di rilevazione del clima e iniziative di confronto utili a orientare il miglioramento continuo.

IMPEGNI VERSO LA COMUNITÀ E GLI STAKEHOLDER

OMB Saleri promuove progressivamente l'integrazione dei principi DE&I anche nelle relazioni con fornitori e partner, favorendo comportamenti coerenti con i valori aziendali.

- coinvolgimento attivo degli stakeholder
- collaborazione con scuole e istituzioni per favorire l'orientamento e l'accesso alle discipline STEM, in particolare tra le nuove generazioni
- diffusione di una cultura rispettosa delle diversità e sostenibile nel contesto sociale e territoriale

COMPORAMENTI ATTESI

Ai propri stakeholder e a tutte le persone che operano nel Gruppo è richiesto di:

- rispettare i diritti e la dignità di ogni persona
- accogliere attivamente la diversità e facilitare l'inclusione
- adottare comportamenti e modalità comunicative inclusive
- contribuire alla prevenzione di discriminazioni e pregiudizi

COMUNICAZIONE INCLUSIVA

OMB Saleri si impegna a:

- diffondere una cultura inclusiva e rispettosa delle fragilità
- adottare strumenti e modalità di comunicazione accessibili e inclusivi
- promuovere una rappresentanza equilibrata nei contenuti e negli eventi

SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA E NON RITORSIONE

OMB incoraggia la segnalazione di comportamenti non conformi ai principi DE&I, anche in forma anonima, attraverso il portale dedicato accessibile al link <https://3.67.6.159> , tramite Intranet aziendale (sezione segnalazioni) o dal sito istituzionale <https://www.omb-saleri.it> (sezione download DEI). Le segnalazioni sono gestite con tempestività garantendo:

01

02

03

- riservatezza
- imparzialità
- assenza di ritorsioni

In caso di violazione accertata, l'Azienda adotta le misure disciplinari previste dal codice etico.

GOVERNANCE

I piani e i risultati in ambito DE&I sono monitorati e aggiornati annualmente e sono integrati nei sistemi di gestione aziendale e nei piani di sostenibilità.

La funzione HR, con il supporto del Comitato DE&I e dell'Academy aziendale, assicura l'attuazione operativa della Policy, mentre la Direzione ne supervisiona gli indirizzi strategici.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

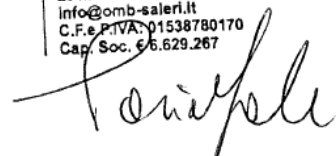
OMB Saleri definisce indicatori quantitativi e qualitativi (KPI) in ambito DE&I, monitorati periodicamente, tra cui, a titolo esemplificativo, dati relativi a composizione di genere, equità retributiva, accesso alla formazione e sviluppo professionale, con l'obiettivo di:

- migliorare continuamente le proprie performance
- garantire trasparenza
- rafforzare la cultura inclusiva

Brescia, 03/06/2026



OMB Saleri S.p.A. - SB
A socio unico
Via Rose di Sotto, 38/C
25126 Brescia (BS) Italy
info@omb-saleri.it
C.F.e.P.IVA: 01538780170
Cap. Soc. € 6.629.267



01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222