

POLITICA DIVERSITY EQUALITY & INCLUSION

O.M.B. Saleri S.p.A. S.B. – Anno 2023-2025

I valori di **OMB Saleri Spa Società Benefit** affondano da sempre le loro radici nel rispetto delle *Pari Opportunità sull'ambiente di lavoro*.

Con il presente documento vengono definiti i principi e le linee guida di Diversity, Equality & Inclusion (di seguito DE&I) di Omb, volte a favorire l'integrazione e l'implementazione della cultura della DE&I nei processi e nell'agire quotidiano.

Valorizzare le diversità significa promuovere, sviluppare e trattenere il talento unico di ogni essere umano, capace di portare nuove prospettive, opportunità di crescita e di successo per l'organizzazione.

Questo documento è redatto in linea con quanto già affermato nel nostro *Codice Etico* che riconosce la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione e/o molestia.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (es. Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - *Global Compact* e *Women's Empowerment Principles* delle Nazioni Unite, *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*, *Convenzioni delle Nazioni Unite* sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; *Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro* e le otto *Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione*).

A tal proposito, OMB, ha sottoscritto anche la *Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro*, una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

OMB SALERI oltre che una "società per azioni" è soprattutto una "società di Persone", e questo viene da noi considerato un enorme patrimonio di diversità.

Ad ogni persona che opera nel Gruppo viene richiesto di:

- rispettare i diritti e la dignità di ogni persona, agendo in prima linea per rendere concreti i principi etici di correttezza, lealtà e integrità;
- riconoscere, accettare, promuovere e valorizzare la diversità a tutti i livelli e in tutti i contesti, instaurando un clima di lavoro che promuova il confronto e la partecipazione;
- comunicare in modo chiaro e coerente, facendo attenzione a modulare la propria comunicazione (lingua, stile, vocabolario) in funzione dell'altro, rimuovendo gli ostacoli alla partecipazione attiva di tutte le persone, siano essi colleghi, clienti o fornitori;
- continuare a mantenere alta la sensibilità e la consapevolezza dell'organizzazione verso le tematiche della Diversità, Equità e Inclusione, in ottica di prevenzione di potenziali pregiudizi inconsci.

IMPLEMENTAZIONE DEI PRINCIPI DI DE&I NEI PROCESSI AZIENDALI

La Policy fa riferimento a tutti i processi organizzativi, sia che riguardino la popolazione aziendale sia che si rivolgano verso l'esterno.

Processi HR

Ciascuna funzione delle risorse umane assume il ruolo di costante stimolo all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativo della persona, dalla selezione alla cessazione del rapporto di lavoro.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222

Si richiede di:

- garantire equità salariale tra i generi a pari condizioni meritocratiche, e se riscontrati eventuali divari che questi vengano progressivamente colmati e rendicontati;
- assicurare pari opportunità ed equità in termini di bilanciamento di genere e di valorizzazione delle competenze;
- favorire la conciliazione tra vita personale e lavorativa attraverso strumenti come la flessibilità oraria, lo smart e remote working;
- nei percorsi di ricerca e selezione garantire, per tutte le aree dell'organizzazione, l'individuazione delle persone più adatte al ruolo professionale ricercato, assicurando imparzialità e, al tempo stesso, rispettando pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale secondo principi meritocratici.

Processi di comunicazione

Per comunicazione si intende tutte quelle attività che coinvolgono gli stakeholder attraverso i canali istituzionali.

Si richiede di:

- adottare canali, mezzi e strumenti di comunicazione pienamente accessibili in termini fisici, in termini linguistici e culturali;
- garantire la diffusione di strategie inclusive volte alla valorizzazione delle diversità;
- garantire la rappresentanza equa dei generi, in generale e per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi di tavole rotonde, eventi, convegni, anche a carattere scientifico e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione, inclusi i corsi sulla leadership.

SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA, NON RITORSIONE E CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE

OMB incoraggia i Destinatari del presente documento a segnalare in buona fede, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento commissivo o omissivo, da chiunque, posto in essere all'interno dell'Azienda, nei rapporti con la stessa o per suo conto, che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella presente Politica. Per questo tipo di segnalazioni è possibile compilare il **modulo M-7-19** accessibile via web all'indirizzo <https://ombsaleri.typeform.com/to/ljqO6N6U>

Le segnalazioni devono essere circostanziate, avere a oggetto fatti conosciuti e/o riscontrati direttamente dal segnalante. La segnalazione va fatta al **Team Diversity Equality & Inclusion (DE&I)**, rappresentato dall'ACADEMY aziendale.


Il Team incaricato per le discriminazioni garantirà la riservatezza dell'identità del soggetto segnalante, analizzerà i fatti e valuterà, insieme alla Direzione, quali azioni correttive attuare, oltre a generare cultura per far in modo che certi comportamenti non si ripetano nel tempo.

In caso di fondatezza della segnalazione, OMB adotterà le sanzioni previste dal sistema normativo, contrattuale e disciplinare applicabili.

GOVERNANCE

I piani e i risultati in ambito *Diversity, Equality and Inclusion* sono discussi e approvati all'interno dell'Academy e rientrano nei Piani e nei risultati di Sostenibilità presentati e discussi in sede del competente organo e quindi presentati, discussi e approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Brescia, Maggio 2023



OMB Saleri S.p.A. - SB
Via Rose di Sotto, 38/C
25126 Brescia (BS) Italy
info@omb-saleri.it
Q. n. e. P. IVA 01538780170
Cap. Soc. € 6.629.267

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222